

**SELÇUK ÜNİVERSİTESİ MAAŞ EĞİTİM
SEMİNERİNE
HOŞGELDİNİZ.**

MAAŞ HASAPLAMA VERİLERİ.

HAZIRLAYAN: MEHMET ATAŞ

AYLIK: ünvana göre atanan personelin yapmış olduğu görev-hizmet karşılığı ödenen ücret **dönem 15-14** ve peşin

Derece/Kademe; memurun öğrenim durumu ve hizmet yılları itibarı ile bulunmakta olduğu müktesebi ifade eder.

GÖSTERGE AYLIĞI(AYLIK TUTAR)

İlgili Mevzuat Kanuni dayanağı 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 36, 43/a, 149,150,154 ve 155 inci maddeleri ile 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunun 5 inci maddesinde yer alan hükümler uyarınca derece ve kademe esasına göre düzenlenen **aylık gösterge tablolarında yer alan gösterge rakamlarının** memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarı ifade etmektedir.

2914 göre maaş alanların Kademe ilerlemesinde bu ilerlemeye müstehak olduğu tarihi takip eden ay başından itibaren, **Derece yükselmesinde** ise yükseldiği veya atandığı derecenin görevine başladığı **tarihi takip eden ay başından** itibaren aylığa hak kazanır.

657 sayılı devlet memuru kanuna göre maaş alanların Derece yükselmesi ve Kademe ilerlemesinde bu ilerlemeye müstehak olduğu tarihten itibaren alır.

her yılda bir kademe,3 yılda bir derece alınır.yani 5/1 5/2 5/3 3 yıl sonrası 5.inci dereceden 4.derece düşmüş olur.

Gösterge puanı X Aylık Katsayı

GÖSTERGE TABLOSU (657 S. KANUNUN 43/A MADDESİ)

DRC/KDM	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	1320	1380	1440	1500	0	0	0	0	0
2	1155	1210	1265	1320	1380	1440	0	0	0
3	1020	1065	1110	1155	1210	1265	1320	1380	0
4	915	950	985	1020	1065	1110	1155	1210	1265
5	835	865	895	915	950	985	1020	1065	1110
6	760	785	810	835	865	895	915	950	985
7	705	720	740	760	785	810	835	865	895
8	660	675	690	705	720	740	760	785	810
9	620	630	645	660	675	690	705	720	740
10	590	600	610	620	630	645	660	675	690
11	560	570	580	590	600	610	620	630	645
12	545	550	555	560	570	580	590	600	610
13	530	535	540	545	550	555	560	570	580
14	515	520	525	530	535	540	545	550	555
15	500	505	510	515	520	525	530	535	540

EK GÖSTERGE

İdari Personel

İlgili Mevzuat 657 s. Kanuna tabi personelin ek gösterge aylığı Anılan kanuna ekli I ve II sayılı cetvellerde gösterilen ek gösterge rakamları

(İlgili Mevzuat Kanuni dayanağı **7417 sayılı kanun 05.07.2022 res.Gzt Bknz.01.01.2023 den geçerli**)

Genel idare hizmetler sınıfı

Sağlık hizmetler sınıfı

Teknik Hizmetler Sınıfı

Yardımcı Hizmetler sınıfı ek göstergelerini 7417 sayılı kanuna göre yapılacak

Akademik Personel

İlgili Mevzuat Kanuni dayanağı 2914 Sayılı Kanuna tabi personelin ek gösterge aylığı Anılan kanuna ekli EK:4 unvan ve derecelere göre belirlenen ek gösterge rakamları.

2914 say. Kanuna tabi Personelin Ek Göstergeleri **7417 Sayı Numaralı Res.Gzt yeni Ekgösterge**

Kanununa Göre

Profesörlerden Rektör, Rektör Yrd., Dekan, Dekan Yardımcısı Yüksekokul Müdürü Olanlar ile Profesör kadrosunda 4 yılını tamamlayan Profesörler (1.Derece)

7000

Diğer Prof. (1. Derece) 5900

Doçentler (1-3 Derece) 5400

Dr Öğretim Üyeleri (3-5 Derece) 4200

Öğretim Görevlisi 1.Derece 4200

Öğretim Görevlisi 2.Derece 3300

Öğrt.Gör.Arş Gör 3-7.Derece 2900

Ekgösterge*Aylık Katsayı

İlgili link: <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2022/07/20220705-1.pdf>

TABAN AYLIĞI

27.6.1989 tarihli ve 375 sayılı KHK' nin değişik 1. maddesi hükmü uyarınca; aylıklarını 657 sayılı Devlet

Memurları Kanuna ve ... 2914 sayılı Yüksek  Đretim Personel Kanuna göre almakta olan personele “1.000” gösterge rakamının taban aylık katsayısı ile çarpılması sonucunda elde edilen tutar kadar taban aylığı ödenmektedir.

Yılın Ocak ve Temmuz aylarında, Toplu Sözleşme ile belirlenen zam oranları üzerine enflasyon oranı da eklenerek Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından belirlenerek mali ve sosyal haklar konulu genelge ile açıklanan rakamdır.

TEL EMRİ

2024 Yılı Taban aylık Katsayısı:11.909,08

KIDEM AYLIĞI

27.6.1989 tarihli ve 375 sayılı KHK' nin değişik 1. maddesi hükmü uyarınca; aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna ve ... 2914 sayılı Yüksek öğretim Personel Kanuna göre almakta olan personele hizmet süresi itibariyle belirlenen kıdem göstergesinin memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı ifade etmektedir. Kıdem göstergesi her hizmet yılı için 20 olarak belirlenmiştir. 25 ve daha fazla hizmet yılını dolduranlar için gösterge rakamı 500 olarak hesaplanır.25 yıldan fazlası ödenmez.

20 X Hizmet Yılı X Aylık Katsayı

YAN ÖDEME

657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 152/1 maddesi ve Karar Sayısı : 2006/10344

Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Kararname hükümleri gereği gereği sınıf, unvan, derece, görev yeri vb. niteliklere göre tespit edilen

- 1. İş güclüğü,**
- 2. İş riski,**
- 3. Temininde güçlük ve mali sorumluluk zammı puanlarının yan ödeme katsayısı ile çarpılması sonucu bulunacak tutarı ifade eder.**

Yan ödeme; gelir vergisi, damga vergisi ve kesintisine tabidir ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa tabi personele ödenmemektedir.

Heyet Raporu ile kanser, verem, akıl hastalığı, şeker hastalığı ve açık kalp ameliyatı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığa yakalananların kullandığı hastalık izinleri ve resmi yataklı tedavi kurumlarında yatarak tedavi süreçleri hariç olmak üzere bir takvim yılı içinde kullanılan hastalık izin süreleri toplamının 7 günü aşması halinde aşan günlere isabet eden zam ve tazminatların(teminde güçlük zammı, iş güclüğü, iş riski, mali sorumluluk ile özel hizmet tazminatı) % 25 eksik ödenir. 3 günlük kesinti için örnek hesaplama;

Zam ve Tazminatlar Tutarı (Özel Hizmet Tazminat, Teminde Güçlük Zammı, İş Güclüğü, İş Riski, Mali Sorumluluk ..) X 3 / 30 X 25% = Kesinti yapılması gereken tutar

Yan Ödeme Göstergesi X Yan Ödeme Katsayı

İlgili link: <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2006/05/20060505-1.htm>

AİLE YARDIMI

657 sayılı Kanunun 202 inci maddesi (değişik 5473 sayılı kanun 3 üncü madde) gereği memurun her ne şekilde olursa olsun menfaat karşılığı çalışmayan ve sosyal güvenlik kurumlarından aylık almayan eşi için 1500 gösterge rakamının aylık katsayı ile çarpımının neticesi elde edilecek miktar üzerinden ödenir.

Hiçbir vergi ve kesintiye tabii tutulmaz ve borç için haczedilemez. (05.07.2011 tarihli ve 27985 mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2021/2022/2023 toplu sözleşme ile 2134 gösterge rakamı 2273 gösterge rakamına çıkarılmıştır.)

Memur, eş için ödenen aile yardımı ödeneğine evlendiği tarihi takip eden ay başından itibaren hak kazanır(657 S.K. 204.md).

Memur, eş için ödenen aile yardımı ödeneği hakkını eşinden boşanma veya eşinin ölümü hallerinin vukuunu takip eden aybaşından itibaren kaybeder(657 S.K. 205. md)

A.Y.Göstergesi:2.273 X Aylık Katsayı

ÇOCUK YARDIMI

657 sayılı Kanunun 202 inci maddesi gereği (değişik 5473 sayılı kanun 3 üncü madde) memurun çocuklarından her biri için de 250 gösterge rakamının (0-6 yaş grubunda yer alan çocuklar için 500 gösterge rakamı) aylık katsayısı ile çarpılması sonucu elde edilecek miktar üzerinden ödenir.

Karı ve kocanın her ikisi de memur iseler bu ödenek yalnız kocaya verilir. (657 S.K. Md.203).

Eşlerden birinin iş akdi veya toplu sözleşme gereği çocukları için yapılan aile yardımı ödeneği daha düşük ise, yalnız aradaki fark ödenir.

(Hiçbir vergi ve kesintiye tabii tutulmaz ve borç için haczedilemez.)

Memur, çocuk için ödenen yardım ödeneği hakkını çocuğun ölümü veya 206. maddedeki hallerin vukuunu takip eden aybaşından itibaren kaybeder.(657 S.K. 206 md)

Devlet memurlarının geçimini sağladığı üvey çocukları ile evlat edinilen çocuklar içinde bu ödenek verilir.

Çocuk Yardımı Göstergesi X Aylık Katsayı

ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunun 152/2 maddesi ve Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Kararname Karar Sayısı : 2006/10344 gereği görevin önem, sorumluluk ve niteliği, görev yerinin özelliği, hizmet süresi, kadro unvan ve derecesi ve eğitim seviyesi gibi hususlar göz önüne alınarak, bu Kanunda belirtilen en yüksek Devlet memuru aylığının brüt tutarının belirli bir oranı şeklinde ödenen tutarı ifade etmektedir.

En Yüksek Devlet Memuru Aylığı = (9500 X Aylık Katsayı) En Yüksek Devlet Memuru Aylığı X % Tazminat Oranı

İlgili link: <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2006/05/20060505-1.htm>

YABANCI DİL TAZMİNATI

Yabancı dil tazminatı ödemesi dayanağını 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2'nci maddesinden ve bu maddeye dayanılarak çıkarılan Yabancı Dil Bilgisi Seviye Belirleme Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'ten alır.

Yabancı dil sınavları, sınavın yapıldığı tarihten itibaren beş yıl süreyle geçerlidir. Bu sürenin bitiminde sınava girmeyenlerin yabancı dil seviyeleri bir alt düzeye inmiş sayılır, C düzeyinde olanların yabancı dil tazminatları kesilir.

Yabancı dil seviye tespit sınavı sonucunda her bir dil için tespit edilen oranın memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan tutarı geçmemek üzere yabancı dil tazminatı ödenir. İlk ödeme sınavın yapıldığı tarihi takip eden aybaşından itibaren yapılır.hangi sınavlar geçerli yabancı dil tespit sınavı **yds kpds**

YÖKDİL, IELTS ve TOEFL gibi sınavların sonuçları, yabancı dil tazminatı için kabul edilmez.

Yabancı Dil Tazminatı

A düzeyi (96-100)1200

A düzeyi (90-95) 900

B düzeyi (80-89) 600

C düzeyi (70-79) 300

Yabancı Dil Tazminat Oranı x Aylık Katsayı

İDARİ GÖREV ÖDENEĞİ

2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 13. maddesine göre akademik personelden aşağıdaki listede sayılan görevlerde bulunanlara İdari Görev Ödeneği ödenir.

Gelir ve damga vergisine tabidir.

Birden fazla idari görevi bulunanlara İdari Görev Ödeneğinden en yüksek olanı verilir.

$[(\text{Aylık Gösterge} + \text{Ek gösterge}) \times \text{Aylık Katsayı}] \times \% \text{İdari Görev Ödeneği Oranı}$

İdari Görev Ödeneği Oranları

Rektör%70

Rektör Yardımcısı ve Dekanlara %30

Dekan Yardımcıları, Enstitü ve Yüksekokul Müdürleri, Konservatuar Müdürleri İle Bölüm Baş.%20

Enstitü,Yük.okul Müdür Yardımcısı ve Konservatuar Müdür Yardımcılarına %15

MAKAM TAZMİNATI

657 sayılı Devlet Memurları Kanunun Ek 26. maddesi ile 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunun Ek 2 nci maddesi hükümleri uyarınca anılan Kanunlara ekli Makam Tazminatı Cetvelinde yer alan kadro unvanlarına atanan personele anılan cetvellerde bu unvanlar için belirlenen gösterge rakamlarının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak miktar üzerinden makam tazminatı ödenmektedir.

Makam tazminatı damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve ödemelerde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır.

2914 SAYILI KANUNA GÖRE ÖĞRETİM ELEMANLARININ KADRO VE UNVANINA GÖRE UYGULANACAK MAKAM TAZMİNATI

Rektör 7000

Profesör (Bu kadroda üç yılını tamamlamış olanlar) 6000

Profesör 4500

Doçentler (Kazanılmış hak aylıkları birinci derece olmak şartıyla) 2000

657 SAYILI KANUNA EKLİ IV SAYILI CETVELDE ANILAN ÜNVANLARA UYGULANACAK MAKAM TAZMİNATI TAZMİNAT GÖSTERGESİ

Birinci dereceli kadroya atanmış İç Denetçiler 2.000

Makam Tazminatı Göstergesi X Aylık Katsayı

GÖREV TAZMİNATI

375 sayılı KHK ve 2008/13694 Sayılı BKK hükümleri uyarınca aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa göre almakta personelden;

Bu kanunlarda makam tazminatı öngörülmüş olan kadrolara atanmış olanlara, belirlenen görev tazminatı oranının, almakta oldukları makam tazminatı gösterge rakamına ilave edilmesi suretiyle bulunan görev tazminatı gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucunda bulunacak miktarda görev tazminatı ödenir.

Görev tazminatı, damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve bu tazminata hak kazanma ve ödemelerde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır.

Ödenecek görev tazminatı tutarından mahsup edilecek tutarın, görev tazminatının %20'sini geçmesi halinde, görev tazminatının % 80'i asgari görev tazminatı olarak ödenir. (2000/457 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 4 üncü maddesi, 2008/13694 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 3 ve 4 üncü maddesi)

666 sayılı KHK gereğince ek ödeme alanlar bu ödeneğin %80 nini alırlar.

Prof.dr.3 yılını tamamlayanlar:15.000

Prof .dr.3 yıl altı.11.500

Doç.dr. (1 dereceye atananlar) 8.000

Görev Tazminatı Oranı x Aylık Katsayı*20/100=-

ÜNİVERSİTE ÖDENEĞİ

2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 12.maddesine göre akademik personele her ay üniversite ödeneği ödenir. Bu ödenek kısmi statüde görev yapanlara ödenmez. Damga Vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz.

1.Profesörlerden Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan, Dekan Yardımcısı,Yüksekokul Müdürü olanlar ile Profesörlük kadrosunda 3 yılını tamamlamış olanlar %245

2.Diğer profesör kadrosunda Bulunanlar %215

3-Doçent kadrosunda bulunanlar %175

4-2018 yılı itibari ile Dr.Öğr.Üyesi %175

Diğer Öğretim Elemanları

1. Dereceden aylık alanlarda %130

2. Dereceden aylık alanlarda %117

3. Dereceden aylık alanlarda %110

4-5. Dereceden aylık alanlarda %104

Diğer Derecelerden Aylık Alanlar %98

En yüksek Devlet Memuru Maaşı X Üniversite Ödeneği Oranı %

EGİTİM ÖĞRETİM ÖDENEĞİ

2914 sayılı Kanun Ek-1 maddesi hükümleri uyarınca;

a)2547 sayılı Kanunun 33 üncü ve 39 uncu maddesi ikinci fıkrası uyarınca yurtdışına gönderilenler ile

b)2547 sayılı Kanunun 38 inci maddesine göre yükseköğretim kurumlarındaki kadro görevini yapmayıp diğer kurum veya kuruluşlarda görevlendirilenler hariç olmak üzere,

Yükseköğretim Kurumlarında görevli öğretim elemanlarına en yüksek Devlet memuru aylığı brüt tutarının on ikide biri her ay aylıklarla birlikte eğitim – öğretim ödeneği olarak ödenir.

Bu ödenek damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.

[En Yüksek Devlet Memuru Aylığı X 1/12]*1 7.toplu sözleşmeye göre 1 katı fazlası ödenir.

GELİŞTİRME ÖDENEĞİ

İlgili mevzuat 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 14 üncü maddesi ve **2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı hükümleri gereği akademik personele geliştirme ödeneği ödenir.** Geliştirme ödeneği, çalışmayı izleyen aybaşında ödenir. Bu ödenek damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.

Ocak ve Temmuz aylarında yapılan zamdan dolayı maaş unsurlarında olan artış, çalışarak hak edilen bir maaş unsuru olduğu için Geliştirme Ödeneğine bu aylarda yansımaz. Takip eden aydan itibaren yeni katsayıdan ödeme başlar. 1-14 fark ödemelerinde katsayı farkı uygulanır. Ayrıca Ocak ve Temmuz ayında terfi varsa, kbs programı yeni derece/kademenin karşılığı olan aylık ve ek gösterge tutarından hesaplama yapar.

Geliştirme ödeneğine fiilen göreve başlanılan tarihte hak kazanılır ve görevden ayrılmalarda o ay içinde çalışılan günler hesap edilerek ödenir. Profesör, Doçent, Doktor Öğretim Üyesi ve araştırma görevlileri dışındaki kadrolara atanmış olanlara hesaplanan ödeneğin yarısı ödenir.

Geliştirme ödeneği verilecek yükseköğretim kurumları ile ilgili hususlar Yükseköğretim Kurulu ile Milli Eğitim Bakanlığının görüşü ve Maliye Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulu kararı ile tespit edilir.

7.toplu sözleşmeye göre öğretim görevlilerinin Geliştirme Ödeneği.% 10 %14 çıkarılmıştır.

[(Aylık Gösterge+Ek gösterge) X Aylık Katsayı] * %Geliştirme Ödeneği Oranı

Geliştirme ödeneği kimlere verilir-verilmez aşağıda linke tıklayarak bakabiliriz.

İlgili link:<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2005/04/20050419-1.htm>

EK ÖDEME

666 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname gereğince ödenir.

Yapılacak ek ödeme damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz.

İlgili mevzuatı uyarınca döner sermaye ödemesi alanlar ek ödeme alamaz.sabit ek ödeme adı altında döner sermayeden alır .Sabit ek ödeme 15.07.2022 maaşlarında özel bütçeden maaşlarla birlikte alınmaya başlanmıştır.

En Yüksek Devlet Memuru Aylığı (9500*Aylık Katsayı)* Ek ödeme Oranı (%)

İlgili link:<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2011/11/20111102M1-6.htm>

TOPLU SÖZLEŞME PRİMİ:

375 khk ek madde 4 göre:

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu hükümleri uyarınca kamu görevlileri sendikasına üye olup, kendisinden üyelik ödentisi kesilen kamu görevlilerine, anılan kesintinin yapıldığı her ay toplu görüşme primi verilir.

Bu ödeme, damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz

7.Toplu sözleşmenin 22 maddesi istinaden her 3 ayda bir ödenen toplu sözleşme primi aylık ödenmeye başlanmıştır.

TOPLU GÖRÜŞME AYLIK PUAN 707 X AYLIK KATSAYI

İlgili link:<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2023/09/20230903-18.pdf>

YÜKSEKÖĞRETİM TAZMİNATI:

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

EK MADDE 3- Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dâhil) tutarının;

- a) Profesör kadrosunda bulunanlara %100'ü,
 - b) Doçent kadrosunda bulunanlara %100'ü,
 - c) Doktor Öğretim üyesi kadrosunda bulunanlara %100'ü,
 - d) Araştırma Görevlisi kadrosunda bulunanlara %115'i,
 - e) Öğretim Görevlisi kadrosunda bulunanlara %115'i,
- oranında her ay yükseköğretim tazminatı ödenir.

Bu tazminata hak kazanılmasında ve ödenmesinde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır. Bu maddeye göre ödenecek tazminat, damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz

EN YÜKSEK DEVLET MEMUR AYLIĞI(9500*AYLIK KATSAYI)*115%

İlgi link: <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2014/11/20141114-1.htm>

AKADEMİK TEŞVİK ÖDENEĞİ:

2914 sayılı Kanuna aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

EK MADDE 4- Her bir takvim yılı için, bir önceki yıl, bilim, teknoloji ve sanata katkı sağlayıcı nitelikte yurt içinde veya yurt dışında sonuçlandırılan proje, araştırma, yayın, tasarım, sergi, patent ile çalışmalarına yapılan atıflar, bilim kurulu bulunan uluslararası düzeydeki toplantılarda tebliğ sunma ve almış olduğu akademik ödüller esas alınarak öğretim elemanları için yüz puan üzerinden yıllık akademik teşvik puanı hesaplanır. kadro esas unvan değil;

Akademik teşvik puanı otuz ve üzerinde olanlara, Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dâhil) tutarının

- a) Profesör kadrosunda bulunanlar için %100'üne,
 - b) Doçent kadrosunda bulunanlar için %90'ına,
 - c) Doktor Öğretim üyesi kadrosunda bulunanlara için %80'ine,
 - d) Araştırma Görevlisi kadrosunda bulunanlar için %70'ine,
 - e) Öğretim Görevlisi ve Okutman kadrosunda bulunanlar için %70'ine,
 - f) Uzman, Çevirici ve Eğitim-Öğretim Planlamacısı kadrosunda bulunanlar için %70'ine,
- aldıkları akademik teşvik puanına bölümü

EN YÜKSEK DEVLET MEMUR AYLIĞI(9500*AYLIK KATSAYI)*80%*31,20%

İlgi link: <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2014/11/20141114-1.htm>

İLAVE ÖDENEK 375.40(REFAH PAYI):

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

EK MADDE 40- Aylıklarını ek 10 uncu madde ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu hükümlerine göre alanlara

(15.965) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır. İlave ödemeye hak kazanılmasında ve bu ödemenin yapılmasında, personelin aylık veya ücretlere ilişkin tabi olduğu hükümler uygulanır.

Bu ödeme damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve sigorta prim kesintisine tabi tutulmaz.

15.965*AYLIK KATSAYI

İlgi link: <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2023/07/20230715-2.htm>

SABİT EK ÖDEME:

23 Haziran 2022 tarih ve 31875 sayılı Resmi Gazete’de, 7411 sayılı Sağlıkla İlgili Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun uyarınca; Sağlık Bakanlığı, Adli Tıp Kurumu ve Üniversitelerde (Tıp Fakültesi, Diş Hekimliği Fakültesi, Sağlık Bilimleri Uygulama Birimleri vb) ödenmekte olan performansa bağlı ek ödeme tavanlarının arttırılması ve yine döner sermaye bütçesinden ödenmekte olan ek ödeme tutarlarının Merkezi Yönetim-Özel Bütçesinden ödenmesi hükmü getirildiğinden

Temmuz 2022 maaşlarından itibaren bahsedilen birimlerin ek ödemeleri özel bütçeden Sabit Ek Ödeme olarak ödenmeye başlamıştır.

Ayrıca bahsedilen birimlerde görev yapanların ek ödeme oranları 7. Dönem Toplu Sözleşmenin, Üçüncü Bölüm Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme kısmı 43 inci maddesi gereği %20 artırımlı ödenmektedir. Sağlık hizmet kolundaki birimlere görevlendirilen ve fiilen orada çalışan kişilere ek ödeme yerine, sabit ek ödeme (%20 artırımlı) verilir.

Personelin vergi oranına-Dilimine göre oran çarpanları ile çarpılarak gelir vergisi brüt sabit ek ödemeye eklenerek tekrardan gelir vergi kesintisi ve damga vergisi kesilir.

ÖRNEK:4 DERECEDEKİ MEMURUN EK ÖDEMESİ 100 DÖN. SER.Lİ BİRİMDE ÇALIŞIYOR % 20 ARTIRIMLI ÖDENECEK SABİT EK ÖDEME PUANI 120

HESAPLAMASI:E.Y.D.M OLAN 9500*AYLIK KATSAYI*120%=8.673,93*0,00759=65,84 NET

=8.608,09*100/84,241=10.218,41*15% G.V=1.532,76 D.V=77,56 KESİNTİ TUTARI=1.610,32 NET=8.608,09

Dilimlere göre eklenecek puan:

%15 için 84,241

%20 için 79,241

%27 için 72,241

%35 için 64,241

GELİR VERGİSİ(%15-20-27-35)

Gelir Vergisine tabi ödeme kalemlerinin toplamından, düşülmesi gereken miktarlardan sonra oluşan matrah üzerinden bulunulan vergi dilimine göre yapılan kesintidir.

Gelir Vergisine tabi gelirler, 193 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu 103. Maddede belirtilen yüzdelik oranlar M.Bak.h.yıl res.gzt.yayınlanan oran üzerinden kesinti yapılmaktadır.

Kanuni bazı durumların bulunması (engellilik, hayat sigortası vb.) halinde Gelir vergisi matrahından düşülerek hesaplama yapılmaktadır. Mezkur Kanun'un 31. Maddesine göre; **Çalışma gücünü % 40 ve üzerinde kaybetmiş** bulunan çalışanlar engelli sayılır ve belirlenen engelli dereceleri itibariyle belirlenen aylık tutarlar gelir vergisi matrahından düşülerek hesaplama yapılır. Engellilik dereceleri indirim tutarları her yıl Hazine ve Maliye Bakanlığı Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından belirlenerek Resmi Gazete'de yayımlanır.**ENGELLİ İNDİRİMİ**

Yine aynı Kanun'un 63/3 Maddesinde “.....merkezi Türkiye’de bulunan bir emeklilik veya sigorta şirketi nezdinde akdedilmiş olması şartıyla; ücretlinin şahsına, **eşine ve küçük çocuklarına ait hayat sigortası poliçeleri için hizmet erbabı tarafından ödenen primlerin %50’si ile ölüm, kaza, sağlık, hastalık, engellilik, işsizlik, analık, doğum ve tahsil gibi şahıs sigorta poliçeleri için hizmet erbabı tarafından ödenen primler** (İndirim konusu yapılacak primler toplamı, ödendiği ayda elde edilen ücretin %15’ini ve yıllık olarak asgari ücretin yıllık tutarını aşamaz. Cumhurbaşkanı bu bentte yer alan oranları yarısına kadar indirmeye, iki katına kadar artırmaya ve belirtilen haddi, asgari ücretin yıllık tutarının iki katını geçmemek üzere yeniden belirlemeye yetkilidir”**HAYAT SİGORTASI**

63/4 Maddesinde “Çalışanlar tarafından ilgili kanunlarına göre, sendikalara ödenen aidatlar (Şu kadar ki, aidatın ödendiğinin tevsik edilmesi şarttır.” denildiğinden; Sendika aidatı miktarı da vergi matrahından indirim yapılmaktadır.**SENDİKA ÖDEMESİ**

Personelerle ödemiş olduğu hayat sigortası poliçeleri ile ölüm, kaza, sağık, hastalık, engellilik, işsizlik, analık, doğum ve tahsil gibi şahıs sigorta poliçeleri miktarına karşılık vergi matrahından belirlenen oranlar üzerinden indirim yapılmaktadır. **%15 SE 15 %20 İSE 20 DEN ALINIR.**

25 Aralık 2021 tarih ve 31700 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan, 7349 Sayılı Kanun’un 2. Maddesi ile 193 Sayılı Kanun’un 23. Maddesinin birinci fıkrasına eklenen “18. Hizmet erbabının, ödemenin yapıldığı ayda geçerli olan asgari ücretin aylık brüt tutarından işçi sosyal güvenlik kurumu primi ve işsizlik sigorta primi düşüldükten sonra kalan tutarına isabet eden ücretleri (Şu kadar ki, istisnayı aşan ücret gelirinin vergilendirilmesinde verginin hesaplanacağı gelir dilim tutarları ve oranları, istisna kapsamındaki tutarlar da dikkate alınarak belirlenir). **İSTİSNA NET ASGARİ ÜCRET**

2022 yılı Ocak ayı itibariyle gelir vergisi hesaplamasında istisna tutar uygulamasına geçilmiştir. İstisna tutarları ilgili aylardaki asgari ücretten kesilen vergiyi aşamaz.

Hazine ve Maliye Bakanlığı Gelir İdaresi Başkanlığının 09.10.2022 tarih ve 112293 sayılı yazısında “.kanun hükmünde kararnamelerle kamu görevinden ihraç edilen ve daha sonra görevine iade edilen kamu personele, görevinden ihraç edildiğı tarih ile görevine iade edildiğı tarih arasında kalan süre için yapılan toplu ücret ödemeleri üzerinden gelir vergisinin, geçmiş dönemlere ilişkin ilgili yıllarda geçerli olan vergi tarifesi uygulanmak suretiyle aylık dönemler itibarıyla ayrı ayrı hesaplanması ve asgari geçim indirimlerinin (1/1/2022 tarihinden itibaren Gelir Vergisi Kanununun 23 üncü maddesinin birinci fıkrasının (18) numaralı bendinde yer alan istisnânın) de ilgili yılda geçerli olan tutarlar dikkate alınmak suretiyle her bir aylık dönem için uygulanması uygun görülmüştür.

Dolayısıyla, muhtelif tarihlerde yayımlanan kanun hükmünde kararnamelerle kamu görevinden ihraç edildikten sonra Olağanüstü Hal İşlemleri İnceleme Komisyonu Kararları veya mahkeme kararlarına istinaden görevine iade edilen kamu personeline yapılan toplu ücret ödemeleri hususunda yaşanan ihtilafların giderilmesi ve uygulama birliğinin sağlanması amacıyla, söz konusu kamu personeline yapılan toplu ücret ödemelerine ilişkin olarak vergi kesintisi ile asgari geçim indirimi/asgari ücret istisnasının

yukarıda açıklandığı şekilde hesaplanması, daha önceki tarihlerde yapılan toplu ödemelerin, ödemenin yapıldığı ayın ücreti kabul edilmek suretiyle kümülatif matrah üzerinden vergilendirilmiş olması halinde, varsa açılmış olan davalardan feragat edilmesi kaydıyla bu ücretlere ilişkin fazladan yapılan kesintilerin de iadesinin sağlanması gerekmektedir.

Aynı şekilde, kümülatif matrah nedeniyle toplu ödemelerin yapıldığı takvim yılı içinde (toplu ödemeyi izleyen dönemlerde) yapılmış olan ücret ödemelerine ilişkin vergi kesintilerinin de düzeltilerek iade edilebileceği tabiidir.” denildiğinden dolayı bu kapsamdaki kişilerin geçmişe dönük ödemelerinin vergilendirmesinde dikkate alınmalıdır.

HESAPLAMA: Aylık Tutar + Ek Gösterge + Taban Aylık + Kıdem Aylığı + Yan Ödeme + İdari Görev Ödeneği – Emekli Keseneği Malul Yaşlı Kişi Payı (%16 veya %9) - Sağlık Sigortası Primi Kişi %5 - % 100 Artış Keseneği – Emekli Sandığı Hizmet Borçlanması - Özel Sigorta - Engellilik İndirimi – Sendika Aidatı) x Gelir Vergisi Oranı (%15-20-27-35) – İstisna Tutarı

İstisna tutarı 2024 yılı için=2.550,30

DAMGA VERGİSİ(0,007,59)

Damga Vergisi Aile yardımı (eş ve çocuk) haricinde kalan ödeme kalemlerinin toplamından oluşan matrah üzerinden, 488 sayılı D.V.K. ekli I sayılı tab.IV. Makbuzlar ve Diğer Kağıtlar 1/b bölümüne istinaden binde 7,59 oranında yapılan kesintidir.

25 Aralık 2021 tarih ve 31700 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan, 7349 Sayılı Kanun’un 4. Maddesi ile “1/7/1964 tarihli ve 488 sayılı Damga Vergisi Kanununa ekli (2) sayılı tablonun “IV – Ticari ve medeni işlerle ilgili kâğıtlar” başlıklı bölümünün (34) numaralı fıkrasında yer alan “ücretlere ilişkin kâğıtlar” ibaresinden sonra gelmek üzere

(Bu maddenin birinci fıkrasının (18) numaralı bendinde düzenlenen ücretlerde istisna, aylık brüt asgari ücrete isabet eden kısım için uygulanır)

şeklinde parantez içi hüküm eklenmiştir.” hükmü gereğince 2022 yılı Ocak ayı itibariyle damga vergisi hesaplamasında istisna tutar uygulamasına geçilmiştir.

HESAPLAMA: Aylık Tutar + Ek Gösterge + Taban Aylık + Kıdem Aylığı + Özel Hizmet Tazminatı + Yan Ödeme Tazminatı + Ek Ödeme Tazminatı + Denetim Tazminatı + Makam Tazminatı + Görev/Temsil Tazminatı + Üniversite Ödeneği + Eğitim Öğretim Ödeneği + Yabancı Dil Tazminatı +Yüksek Öğrenim Tazminatı + İdari Görev Ödeneği + Geliştirme Ödeneği + İkinci Görev Ödeneği + Akademik Teşvik Ödeneği + Toplu Sözleşme Desteği/İkramiyesi x Binde 7,59 – İstisna Tutarı

EMEKLİ KESENEĞİ DEVLET %20

5434 sayılı Kanun'a tabi olanlara % 20 oranında, devlet katkısı olarak uygulanan tutardır Gelirler kısmında devlet katkısı olarak eklenen aynı miktardaki tutar, kesintilerden de düşölerek eşitleme yapılmaktadır.

01.10.2008'den önce iştirakçi olup, 01.10.2008 tarihi itibarıyla 4c'li sigortalıların emeklikeseneğine esas aylığı 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre yapılmaya devam edilecektir.

İştirakçilerin emekli keseneğine esas aylık ek gösterge rakamları dikkate alınmak suretiyle en yüksek devlet memuru aylığının;

Ek göstergesi 8400 ve daha yüksek olanlarda %255

Ek göstergesi 7800-(dahil)-8400 (hariç) arasında olanlar %215

Ek göstergesi 7000 (dahil) - 7800 (hariç) arasında olanlarda %195

Ek göstergesi 5400 (dahil) - 7000 (hariç) arasında olanlarda %165

Ek göstergesi 3600 (dahil) - 5400 (hariç) arasında olanlarda %145

Ek göstergesi 2800 (dahil) - 3600 (hariç) arasında olanlarda %85

Diğerleri %55

tekabül eden miktarı, emeklilik keseneğine ve kurum karşılığına tabi tutulur.

İlgili link: <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2022/07/20220705-1.pdf>

Emekli müktesebine esas aylık DİKKATE ALINIR E/D/K Sİ DİKKATE ALINIR.

EN YÜKSEK DEVLET MEMUR MAAŞI*85%+AYLIK TUTAR+EK GÖSTERGE+TABAN AYLIK+KIDEM*20%

EĞER %100 ARTIŞI VARSA BU KALEMLERİN TOPLAMINDAN DÜŞÜLÜR.

ARTIŞ %100 DEVLET KES.KARŞILIĞI:

Emeklilik keseneğine esas derece ve kademeleri ile ek göstergeleri yükselme suretiyle artanların ilk aya ait artış farkının iştirakçiden %100 ve aynı miktarda kurum karşılığının, hesaplanması sonucunda Kuruma ödenmesi gereken prim tutarı belirlenir.

Örnek: eski D/K:4/2 puanı:950 kıdem:10

Yeni D/K:4/3 puanı:985 kıdem:11

Derece kademedan dolayı fark 35 puan her kıdem artışı 20 puan toplam.55 puan

55*aylık katsayı ($55 \times 0,760871 = 41,85$) çıkan rakam % 100 artış devlet ve kişi olarak yazılır.

Not:Sgk %20-16-12 matrahını toplarken %100 artış rakamı düşölür.

EMEKLİ KESENEĞİ DEVLET %12

01.10.2008'den önce iştirakçi olup, 01.10.2008 tarihi itibarıyla 4c'li sigortalıların emeklilik keseneğine esas aylığı 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre yapılmaya devam edilecektir.

İştirakçilerin emekli keseneğine esas aylık ek gösterge rakamları dikkate alınmak suretiyle en yüksek devlet memuru aylığının;

Ek göstergesi 8400 ve daha yüksek olanlarda %255

Ek göstergesi 7800-(dahil)-8400 (hariç) arasında olanlar %215

Ek göstergesi 7000 (dahil) - 7800 (hariç) arasında olanlarda %195

Ek göstergesi 5400 (dahil) - 7000 (hariç) arasında olanlarda %165

Ek göstergesi 3600 (dahil) - 5400 (hariç) arasında olanlarda %145

Ek göstergesi 2800 (dahil) - 3600 (hariç) arasında olanlarda %85

Diğerleri %55

tekabül eden miktarı, emeklilik keseneğine ve kurum karşılığına tabi tutulur.

İlgili link: <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2022/07/20220705-1.pdf>

Emekli müktesebine esas aylık DİKKATE ALINIR E/D/K Sİ DİKKATE ALINIR.

EN YÜKSEK DEVLET MEMUR MAAŞI*85%+AYLIK TUTAR+EK GÖSTERGE+TABAN AYLIK+KIDEM*12%

EĞER %100 ARTIŞI VARSA BU KALEMLERİN TOPLAMINDAN DÜŞÜLÜR.

MALÜLLÜK EMEKLİLİK YAŞLILIK PRİMİ DEVLET % 11

01.10.2008 TARİHİNDEN SONRA İŞE BAŞLAYANLAR İÇİN)

Prime esas kazanç uygulaması; ücretlerini/aylıklarını her ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü alanların 15.10.2008 tarihi itibarıyla başlanmıştır.

prime esas kazançlarının tespitinde 5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesinde belirtilen üst sınır aranmayacaktır.

5510 sayılı Kanuna göre 01.10.2008 tarihinden sonra işe başlayanlardan aylıklarını personel kanunlarına göre alanlar için prime esas kazançlar;

İDARİ PERSONEL

Gösterge Ek Gösterge Taban Aylık, Kıdem,özel hizmet taz.*prim oranı

AKADEMİK PERSONELDE

Gösterge Ek Gösterge Taban Aylık, Kıdem,Üniversite Ödeneği Makam Tazminatı, Tem.Görev Taz.*prim oranı

Prime esas kazançların hesabında dikkate alınmayacak ödemeler;

- Vekâlet aylığı,
- İkinci görev karşılığında ilgili mevzuatı uyarınca yapılacak ödemeler,
- asıl tazminatlara ilave, ek veya ayrıca ödenen tazminatlar.

GENEL SAĞLIK SİGORTASI PRİMİ DEVLET % 7,5

01.10.2008 TARİHİNDEN SONRA İŞE BAŞLAYANLAR İÇİN)

Prime esas kazanç uygulaması; ücretlerini/aylıklarını her ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü alanların 15.10.2008 tarihi itibarıyla başlanmıştır.

prime esas kazançlarının tespitinde 5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesinde belirtilen üst sınır aranmayacaktır.

5510 sayılı Kanuna göre 01.10.2008 tarihinden sonra işe başlayanlardan aylıklarını personel kanunlarına göre alanlar için prime esas kazançlar;

İDARİ PERSONEL

Gösterge Ek Gösterge Taban Aylık, Kıdem,özel hizmet taz.*prim oranı

AKADEMİK PERSONELDE

Gösterge Ek Gösterge Taban Aylık, Kıdem,Üniversite Ödeneği Makam Tazminatı, Tem.Görev Taz.*prim oranı

Prime esas kazançların hesabında dikkate alınmayacak ödemeler;

- Vekâlet aylığı,
- İkinci görev karşılığında ilgili mevzuatı uyarınca yapılacak ödemeler,
- asıl tazminatlara ilave, ek veya ayrıca ödenen tazminatlar.

EMEKLİ KESENEĞİ KİŞİ %16

01.10.2008'den önce iştirakçi olup, 01.10.2008 tarihi itibarıyla 4c'li sigortalıların emeklilik keseneğine esas aylığı 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre yapılmaya devam edilecektir.

İştirakçilerin emekli keseneğine esas aylık ek gösterge rakamları dikkate alınmak suretiyle en yüksek devlet memuru aylığının;

Ek göstergesi 8400 ve daha yüksek olanlarda %255

Ek göstergesi 7800-(dahil)-8400 (hariç) arasında olanlar %215

Ek göstergesi 7000 (dahil) - 7800 (hariç) arasında olanlarda %195

Ek göstergesi 5400 (dahil) - 7000 (hariç) arasında olanlarda %165

Ek göstergesi 3600 (dahil) - 5400 (hariç) arasında olanlarda %145

Ek göstergesi 2800 (dahil) - 3600 (hariç) arasında olanlarda %85

Diğerleri %55

tekabül eden miktarı, emeklilik keseneğine ve kurum karşılığına tabi tutulur.

İlgili link: <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2022/07/20220705-1.pdf>

Emekli müktesebine esas aylık DİKKATE ALINIR E/D/K Sİ DİKKATE ALINIR.

EN YÜKSEK DEVLET MEMUR MAAŞI*85%+AYLIK TUTAR+EK GÖSTERGE+TABAN AYLIK+KIDEM*16%

EĞER %100 ARTIŞI VARSA BU KALEMLERİN TOPLAMINDAN DÜŞÜLÜR.

MALÜLLÜK EMEKLİLİK YAŞLILIK PRİMİ (KİŞİ% 9)

01.10.2008 TARİHİNDEN SONRA İŞE BAŞLAYANLAR İÇİN)

Prime esas kazanç uygulaması; ücretlerini/aylıklarını her ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü alanların 15.10.2008 tarihi itibarıyla başlanmıştır.

prime esas kazançlarının tespitinde 5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesinde belirtilen üst sınır aranmayacaktır.

5510 sayılı Kanuna göre 01.10.2008 tarihinden sonra işe başlayanlardan aylıklarını personel kanunlarına göre alanlar için prime esas kazançlar;

İDARİ PERSONEL

Gösterge Ek Gösterge Taban Aylık, Kıdem,özel hizmet taz.*prim oranı

AKADEMİK PERSONELDE

Gösterge Ek Gösterge Taban Aylık, Kıdem,Üniversite Ödeneği Makam Tazminatı, Tem.Görev Taz.*prim oranı

Prime esas kazançların hesabında dikkate alınmayacak ödemeler;

- Vekâlet aylığı,
- İkinci görev karşılığında ilgili mevzuatı uyarınca yapılacak ödemeler,
- asıl tazminatlara ilave, ek veya ayrıca ödenen tazminatlar.

GENEL SAĞLIK SİGORTASI PRİMİ (KİŞİ%5)

01.10.2008 TARİHİNDEN SONRA İŞE BAŞLAYANLAR İÇİN)

Prime esas kazanç uygulaması; ücretlerini/aylıklarını her ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü alanların 15.10.2008 tarihi itibarıyla başlanmıştır.

prime esas kazançlarının tespitinde 5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesinde belirtilen üst sınır aranmayacaktır.

5510 sayılı Kanuna göre 01.10.2008 tarihinden sonra işe başlayanlardan aylıklarını personel kanunlarına göre alanlar için prime esas kazançlar;

İDARİ PERSONEL

Gösterge Ek Gösterge Taban Aylık, Kıdem,özel hizmet taz.*prim oranı

AKADEMİK PERSONELDE

Gösterge Ek Gösterge Taban Aylık, Kıdem,Üniversite Ödeneği Makam Tazminatı, Tem.Görev Taz.*prim oranı

Prime esas kazançların hesabında dikkate alınmayacak ödemeler;

- Vekâlet aylığı,
- İkinci görev karşılığında ilgili mevzuatı uyarınca yapılacak ödemeler,
- asıl tazminatlara ilave, ek veya ayrıca ödenen tazminatlar.

SENDİKA AİDATI

Sendika üyesi olan personelden, her ay damga vergisine tabi gelirlerin toplamından, sendikanın belirlediği oran miktarınca kesilen tutardır.

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 14. Maddesine göre form doldurarak üyelik başvurusunda bulunan ve üyeliği uygun bulunarak kurumuna bildirilen kişilerden, aynı Kanun'un 25. Maddesine göre sendika tüzüğünde belirlenen oran, damga vergisine tabi gelirler toplamına uygulanarak bulunacak miktar her ay maaşlardan kesilerek, beş gün içerisinde ilgili sendikanın hesabına yatırılır. Yatırılan miktarı gösterir liste sendikaya gönderilir. Kurumda sendika üyesi olan ve üyelik kesintisi yapılanların listesi her ayın son haftası işyerinde herkesin görebileceği yerde ve kurumsal düzeyde duyurulabilecek diğer araçlarla ilan edilir.

Üyelikten çekilme formu doldurarak başvuruda bulunan personelin durumu, başvurma tarihinden başlayarak otuz gün sonra geçerli olur. Bu süre içinde başka bir sendika üyeliği formu gelirse yeni sendikaya üyeliği, bu sürenin bitim tarihinde kazanılır.

Birden çok sendikaya üye olunamaz. Birden çok sendikaya üyelik halinde sonraki üyelikler geçersizdir. Aynı tarihli birden fazla üyeliğe ilişkin bildirimler dikkate alınmaz ve bu husus kamu işvereni tarafından ilgiliye ve sendikalara yazılı olarak bildirilir.

Üniversitelerde; İç Denetçiler, Daire Başkanları, Hukuk Müşavirleri, Genel Sekreter Yardımcıları ve Genel Sekreter ile Yükseköğretim Kurulu Başkan ve Üyeleri, Yükseköğretim Denetleme Kurulu Başkan ve Üyeleri, Rektör, Dekan, Enstitü/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu/Koservatuvar Müdürleri ile bunların yardımcılarını sendikaya üye olamazlar ve sendika kuramazlar. **Anayasa Mahkemesi, 02.11.2023 tarihli ve 32357 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan kararında, daire başkanları, enstitü ve yüksekokul müdürleri ile yardımcılarının tek başlarına politika belirleme işlevlerinin bulunmadığı, kamu gücünün kullanımına katılıyor olmanın bir kamu görevlisinin sendika kurmalarının yasaklanmasını kategorik olarak zorunlu kılmadığı, sendika hakkının kullanılamaz kılınmasının demokratik toplumda zorunlu ihtiyacı karşılamadığı gerekçesiyle 4688 sayılı 15 inci maddesinde daire başkanları, enstitü ve yüksekokul müdürleri ile yardımcılarının sendika üyeliklerini engelleyen hükmü iptal etti.**

Sendika üyesi iken hizmet kolu değişikliği (sağlık kolundan eğitim kolundaki birime ya da eğitim kolundan sağlık kolundaki birime atanma) olanlara Ek 4 formu düzenlenerek üyeliği sonlandırılır. Yeni birimine uygun hizmet kolunda üyelik formu gelirse üyelik yapılır. Açıktan (tekrar) atamalarda önceki memuriyetten dolayı KBS de sendika kaydı olursa, tekrar üyelik formu gelmediği sürece işlem yapılmaz. Aylıksız izne ayrılanın, izin dönüşünde üyeliği devam eder. Aday memurlarda sendika üyesi olabilirler.

Hesaplama: Aylık Tutar + Ek Gösterge + Taban Aylık + Kıdem Aylığı + Özel Hizmet Tazminatı + Yan Ödeme Tazminatı + Ek Ödeme Tazminatı + Denetim Tazminatı + Makam Tazminatı + Görev/Temsil Tazminatı + Üniversite Ödeneği + Eğitim Öğretim Ödeneği + Yabancı Dil Tazminatı +Yüksek Öğrenim Tazminatı + İdari Görev Ödeneği + Geliştirme Ödeneği + İkinci Görev Ödeneği + Akademik Teşvik Ödeneği + Toplu Sözleşme Desteği/İkramiyesi x Sendikanın Belirlediği Oran (Binde 4, 5, 8 ...)

İCRA KESİNTİSİ

İcra Müdürlüğünden gelen yazıda belirtilen oran kadar, oran yoksa net maaştan haczedilemeyecek kalemler düşüldükten sonra $\frac{1}{4}$ oranında kesilen miktardır.

Çalışan hakkında İcra Müdürlüğünden borcu bulunduğu ve maaştan kesinti yapılarak ödenmesi hakkında yazı gelince, devam eden başka bir icra dosyası kesintisi yoksa takip eden aydan itibaren kesintiye başlanır.

Dosya için kesintiye başlanacağı ya da dosyanın sıraya alınacağı hakkında İcra Müdürlüğüne yazı yazılır. Borç devam ederken emeklilik, naklen ayrılma, istifa, ilişik kesme, ölüm vb.. durum olması halinde ilgili İcra Müdürlüğüne yazı yazılır. Gelen icra yazısında belirtilen bir oran yoksa net maaştan $\frac{1}{4}$ oranında kesinti yapılır. Kişinin İcra Müdürlüğü ile anlaşması muvafakat vermesi durumunda icra tutarı bitene kadar anlaşılan tutar üzerinden kesinti yapılabilir. Sırada olan dosyanın kesintisi yapılırken kesinti yapılan kişinin onay vermesi durumunda başka sıradaki bir dosyaya da kesinti yapılabilir. İcra kesinti tutarının hesaplanması için; varsa aile yardımı, çocuk yardımı, üç aylık sendika yardımı, nafaka tutarı net tutardan düşülür. Varsa sendika kesintisi, bireysel emeklilik kesintisi, lojman kesintisi, kişi borcu, kefalet kesintisi net tutara eklenir. Kalan net tutardan icra yazısında belirtilen oranda, oran yoksa $\frac{1}{4}$ oranında kesinti miktarı hesaplanır.

Ocak ve Temmuz aylarında yapılan katsayı değişikliği nedeniyle icra kesinti miktarları değişir. Ölüm yardımı ödeneği ile Harcırah Kanunu uyarınca ödenecek istihkaklar haciz edilemez. 2004 Sayılı İcra ve İflas Kanunu'nun 355. Maddesinde "Devlet işlerinde veya hususi müesseselerde bulunan borçlu memur veya müstahdemlerin maaş ve ücretlerinden kesilmesi için icra dairelerinden yapılacak tebligatın kanuni muhatapları haczin icra edildiğini ve borçlunun maaş ve ücreti miktarını nihayet bir hafta içinde bildirmeğe ve borç bitinceye kadar icra dairesinin tebligatı mucibince haczolunan miktarı tevkif edip hemen daireye göndermeye mecburdurlar.

Memurun maaş, ücret veya memuriyetinde yahut başka bir şubeden maaş almağı mucip olacak surette vuku bulacak tebeddülleri ve hizmetine nihayet verildiğı takdirde bu keyfiyeti de mal memuru veya daire amiri yahut hususi müesseselerin kanuni muhatapları derhal icra dairesine bildirmeğ ve ikinci halde haciz muamelesinden o şube veya amirini haberdar etmeğ mecburdur.” 356. maddesinde “Yukardaki madde hükümlerine riayet etmemiş olanların kesmedikleri veya ilk vasıta ile göndermedikleri para ayrıca mahkemeden hüküm alınmasına hacet kalmaksızın icra dairesince maaşlarından veya sair mallarından alınır. Bunların borçluya kanun hükümleri dairesinde rücu hakkı vardır.Yukarıdaki madde hükümlerine riayet etmeyen her hangi bir memur veya amir hakkında istenecek malûmatın icra dairesine hemen verilmesi bunların mensup olduğı dairenin vazifesidir.” denildiğinden icra yazıları hakkında ilgili kişilerin sıkıntı yaşamamak için dikkatli olmaları gerekmektedir.

Hesaplama: Net Maaş Tutarı - Aile Yardımı Tutarı - Çocuk Yardımı Tutarı – Toplu Sözleşme Tutarı– Nafaka Tutarı + Sendika Kesintisi + Bireysel Emeklilik Kesintisi + Lojman Kesintisi + Kişi Borcu + Kefalet Kesintisi / 4

NAFAKA

Boşanma davaları sonucunda mahkeme tarafından belirlenen ve maaştan kesilen miktardır.

4721 sayılı Türk Medeni Kanunu'nun 175. maddesinde "Boşanma yüzünden yoksulluğa düşecek taraf,kusuru daha ağır olmamak koşuluyla geçimi için diğer taraftan malî gücü oranında süresiz olarak nafaka isteyebilir. Nafaka yükümlüsünün kusuru aranmaz." denilmektedir.

Nafakası ödenmeyen taraf, mahkeme kararıyla kendisine nafaka ödemekle mükellef olana karşı icra takibi başlatabilmektedir.

BES (bireysel emeklilik sistemi)

Personelden aylık olarak kesilen bireysel emeklilik kesinti miktarıdır. 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu'nun Ek 1 ve Ek 2'nci maddeleri kapsamında, 01.04.2017 tarihinden itibaren, 45 yaşını doldurmamış kamuda çalışan veya çalışmaya başlayacak işçi ve memurlar zorunlu bireysel emeklilik sistemine dahil edilmiştir. Prime esas kazancın (emeklilik keseneği matrahı) %3'ü oranında kesinti yapılarak uygulanır. BES sistemine daha önce girişi yapılmış olup, kendi isteği ile çıkış işlemini yapmış olanlar, kurum içi başka birime atanma veya kurum dışı naklen atama yapıp göreve başlayanlar için (45 yaşını doldurmadıysa) kişinin isteğine bakılmaksızın kurum mutemedi tarafından sisteme dahil edilir. 45 yaşını sisteme dâhil edileceği yılın ilk günü (1 Ocak) itibarıyla doldurup doldurmadığı kontrol edilmeli ve doldurmadıysa sisteme dahil edilmelidir.

Sistemden çıkmak isteyen kişiler ilgili şirkete ait internet sitesi, telefon hattı, kısa sms hattı vb.. yöntemler aracılığıyla müracaat ederek çıkış işlemini yaptırabilir. Sisteme dahil etmek kurum için kişinin isteğine bakılmaksızın zorunlu bir işlem iken, çıkışlarda kurumun bir yetkisi ya da yapacağı bir işlem olmayıp inisiyatif kişilere bırakılmıştır. Çıkış işlemi yapılan kişinin durumu KBS'ye otomatik olarak yansır. Maaş mutemedi ayrıca bir işlem yapmaz ya da kişinin var olan kesintisini kaldıramaz. Kendi isteği ile BES sisteminden çıkanlar, sonradan tekrar dahil olmak isterlerse dilekçe ile başvuru yapabilirler. Kişiler zorunlu kesinti miktarından (%3) daha fazla kesinti yapılmasını ilgili şirketten talep edebilirler ve şirketin oranı yükseltmesinin ardından yeni durumdan kesinti devam eder. **5434 Sayılı Kanuna tabi olanların günlük (kıst) maaş ödemeleri ve 1-14 katsayı farkı ödemelerinde BES kesintisi yapılmaz.**

Birimlerin BES görevlileri, nakil, istifa vb. ayrılan ya da aylıksız izne ayrılan/izinden dönen kişilerin bilgilerini sisteme girmeleri gerekir.

Hesaplama (5434): Emekliliğe Esas Aylık Tutar + Ek Gösterge Tutarı + Taban Aylığı Tutarı + Kıdem Aylığı Tutarı + (En Yüksek Devlet Memuru Aylığı x Ek Göstergeye Bağlı Kesenek Katkı Oranı x 3%

**Hesaplama (5510): Aylık Tutar + Ek Gösterge Tutarı + Taban Aylığı Tutarı + Kıdem Aylığı Tutarı +
Makam Tazminatı Tutarı + Görev/Temsil Tazminatı Tutarı + Üniversite Ödeneği Tutarı + Özel Hizmet
Tazminatı Tutarı x 3%**

KEFALET GİRİŞ AİDATI

Kefalet kesintisi gerektiren atama veya görevlendirmelerde, normal aidat kesintisi öncesinde, Kefalet Giriş aidatı olarak, 1500 gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunan tutarda, dört ay eşit taksitlerle giriş aidatı kesilir. Dört ayı geçmeyecek şekilde kefalet gerektirecek bir göreve geçici veya vekâleten bakacaklar için 1500 gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunan tutar kadar teminat alınır. Bu şekilde alınan teminat kurumun emanet hesabında tutulur. Bunların kefaletli görevi sona erdiğinde, yapılacak kontrolden sonra kişinin zimmet suçunun çıkmaması durumunda kişiye iade edilir.

Hesaplama: 1500 x Katsayı / 4

KEFALET AİDATI

2489 Sayılı Kefalet Kanunu hükümleri gereğince devlete ait para, menkul kıymet ve ayniyatı alıp veren ve elinde tutan; memur, sözleşmeli personel ve işçilerden (geçici işçiler hariç) veznedar, tahsildarlar ile kadro unvanı kefaleti gerektirmeyen ancak sayman mutemedi olarak görevlendirilenlerle, taşınır kayıt ve kontrol yetkililerinin (Akademik personel dahil) aylıklarından kefalet aidatı kesilir.

5018 sayılı Kanunun 61. Maddesi 7 nci fıkrasında bahsedilen muhasebe yetkilisi mutemedi için çıkarılmış olan Muhasebe Yetkilisi Mutemetlerinin Görevlendirilmeleri, Yetkileri, Denetimi ve Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 5 inci maddesinde “Veznedar, tahsildar, icra memuru gibi unvanlarla muhasebe yetkilisi adına ve hesabına para ve parayla ifade edilebilen değerleri geçici olarak almak, vermek ve göndermek üzere görevlendirilenler muhasebe yetkilisi mutemedidir. Muhasebe birimlerinin vezne ve ambarlarından zimmetle değerli kağıt alıp satmakla görevlendirilen yetkili memurlar ile elçilik ve konsolosluklarda harç ve değerli kağıt satış bedellerini ve emanet paraları tahsil etmekle görevlendirilenler de muhasebe yetkilisi mutemedidir.

Zorunluluk bulunması halinde yukarıda unvanları belirtilenler dışında, muhasebe yetkilisi adına para ve parayla ifade edilebilen değerleri almak, vermek, vezne ve ambarlarda muhafaza etmek üzere kamu idarelerinin görevli personeli arasından, ilgili muhasebe yetkilisinin de muvafakatı alınarak seçilen personel, harcama yetkilisi tarafından muhasebe yetkilisi mutemedi olarak görevlendirilebilir.

Ayrıca, özlük hakları ödemelerinin yapıldığı muhasebe biriminin bulunduğu yer dışında bulunan birimlerde görev yapan personelin, görev yapılan yerdeki aynı bütçeli diğer idarelere hizmet veren muhasebe yetkilisine bağlı mutemet olarak görevlendirilmesi de mümkündür.....” denildiğinden bu görevi yapanlardan da kefalet aidatı kesilir. Aylık aidat 100 gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunan tutardır. Aylık aidat, giriş aidatının tamamının kesilmesini izleyen aydan itibaren her ay kesilir. **Hesaplama: 100 x Katsayısı**

LOJMAN KESİNTİSİ

Lojmanda oturan personelden kesilen aylık kira miktarıdır.2946 Sayılı Kamu Konutları Kanunu ile Kamu Konutları Yönetmeliği hükümlerine göre kurumlara ait lojmanda oturan personellerden, kurumca belirlenen miktarlarda kira kesintisi yapılmaktadır. Yıllık olarak

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yayımlanan Milli Emlak Genel Tebliğindeki miktarlar kira bedeli belirlerken dikkate alın

KİŞİ BORCU

Fazla ve yersiz olarak yapılan ödemelerin geri alınması, maaşlar ödendikten sonra dönem/ay bitmeden aylıksız izin, istifa, ilişik kesme, müstafi sayılma gib nedenler ile görevinden ayrılmalarda çalışılmayan günler için borçlandırma çıkarılır.

Borç ilgili kişi tarafından peşin olarak ödenebilir. Talebi olursa onay alınarak taksitler halinde de ödenebilir. Taksitli olarak ödeme durumlarında, taksit miktarları borç bitinceye kadar maaşından kesilerek ödenir.

Kurum, Muhasebat Genel Müdürlüğünün 16 Sıra nolu Tebliğine göre borçlandırmayı kişiye tebliğ eder. Tebliğ tarihi ödenmeyen günler için faiz başlangıç tarihi olur. 5510 sayılı Kanuna (15/10/2008 tarihinden sonra) tabi personelin borçlandırmasında, çalışmadığı günlere ait sosyal güvenlik primleri günlük olarak hesaplanarak borç miktarına dahil olur.

Aylıksız izne çıkanların Genel Sağlık Sigortası ödemesi devam edeceğinden bunlara (%12) borç çıkarılmaz.

5434 sayılı Kanuna (15/10/2008 tarihinden önce) tabi Personelin borçlandırmasında çalışmadığı günlere ait sosyal güvenlik primi borca eklenmez.

DOĞUM YARDIMI ÖDENEĞİ

Doğum yardımı memurlara kurumları tarafından yapılmakta iken, 657 Sayılı Kanun'un 207. Maddesi, 6637 sayılı Kanun'un 23. Maddesi ile yürürlükten kaldırılmıştır.

633 sayılı KHK'nın Ek 4. maddesinde doğum yardımı tekrar düzenlenerek, 2015/7695 sayılı Doğum Yardımı Yönetmeliği çıkarılmıştır. 15 Mayıs 2015 tarihinde ve sonrasında olan doğumlar için çalışanlar, Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğüne şahsen başvuru yapmakta, orada ilgili formu doldurarak başvuru işlemi tamamlanmaktadır.

Kendi kurumlarına gerekli belgeleri tamamlayarak yazılı başvuru yapılması ve kurumun başvuruyu yazılı olarak iletmesi yöntemi ile de başvuru yapılabilir.

Canlı doğan birinci çocuk için 300 TL,

ikinci çocuk için 400 TL,

üçüncü ve sonraki çocukları için 600 TL

tutarında bir defaya mahsus olmak üzere doğum yardımı yapılmaktadır.

Ödeme miktarına esas çocuk sırasının tespitinde, 15.05.2015 tarihinden önce doğmuş olan çocuklar da dikkate alınır.

Ödeme annenin TC numarası üzerinden PTT aracılığı ile yapılmaktadır.

Doğum yardımı, hiçbir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın ödenir ve haczedilemez.

DİSİPLİN CEZASI

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 125'inci maddesinin C fıkrası ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 53.maddesine göre aylıktan kesme cezası alan personelin aylığından belirlenen oranlarda yapılan kesintidir.Aylıktan veya ücretten kesme ile ilgili;657 Sayılı Kanun'un 125/C - Aylıktan kesme : “Memurun, brüt aylığından 1/30 - 1/8 arasında kesinti yapılmasıdır.”

2547 Sayılı Kanun'un 53 /b. “Devlet ve vakıf yükseköğretim kurumlarının öğretim elemanlarına uygulanabilecek disiplin cezaları uyarma, kınama, aylıktan veya ücretten kesme, kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme, üniversite öğretim mesleğinden çıkarma ve kamu görevinden çıkarma cezalarıdır. (Ek cümleler:15/4/2020-7243/7 md.)

Öğretim elemanları dışında iş sözleşmesiyle çalışan personel 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu ve iş sözleşmesi veya toplu iş sözleşmesine tabidir.

Memurlar hakkında ise 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125 inci maddesi uygulanır.” ...b/3 “Aylıktan veya ücretten kesme: Brüt aylıktan; veya ücretten bir defaya mahsus olmak üzere 1/30 ila 1/8 arasında kesinti yapılmasıdır.” ...b/4 ”Kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme: Devlet yükseköğretim kurumlarında görev yapan aylıklı öğretim elemanlarının bulundukları kademedeki ilerlemelerinin fiilin ağırlık derecesine göre bir ila üç yıl arasında durdurulması; vakıf yükseköğretim kurumları öğretim elemanlarının ise fiilin ağırlık derecesine göre üç ila altı ay süreyle brüt ücretinden 1/30 ila 1/8 arasında kesintiye gidilmesidir.” ...53/D- “..... Kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme cezasına bir üst ceza uygulanması gereken hallerde üst ceza kamu görevinden çıkarma cezasıdır.

Kamu görevinden çıkarma cezasına bir alt ceza uygulanması gereken hallerde ise alt ceza kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme cezasıdır. Bu Kanunda sayılan ve disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillere nitelik ve ağırlıkları itibarıyla benzer fiilleri işleyenlere de hangi

disiplin fiiline benzediği belirtilerek aynı türden disiplin cezaları verilir. Birinci derecenin son kademesinde bulunulması nedeniyle kademe ilerlemesinin durdurulması cezasının uygulanamaması halinde brüt aylıklarının 1/4'ü ila 1/2'si oranında aylıktan kesme cezası uygulanır.

Tekerrürü halinde ise ilgili disiplin kurulu tarafından kamu görevinden çıkarma cezası verilir. Disiplin cezaları, verildikleri tarihten itibaren, aylıktan veya ücretten kesme cezası ile kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme cezası ise cezanın verildiği tarihi izleyen aybaşıında uygulanır.”yukarıdaki hükümlere göre verilen oranlarda aylıktan veya ücretten kesme cezası uygulanmaktadır.

Cezalar brüt aylıktan hesaplanmaktadır. Kesinti cezanın verildiği tarihi takip eden aybaşıından itibaren yapılır.Kesintinin yapıldığı aybaşıındaki aylık esas alınır. KBS maaş sistemi hesaplamayı yapmadığı için, kesinti elden hesaplanıp giriş yapılarak kesilmektedir.

Hesaplama: Brüt Maaş - Aile Yardımı (Eş ve Çocuk) Ödeneği – Emekli Kesenekleri / Belirlenen Kesinti Oranı

AÇIĞA ALINAN PERSONELİN MAAŞ ÖDEMESİ

657 Sayılı Kanun'un Görevden uzaklaştırılan veya görevinden uzak kalan memurların hak ve yükümlülüğü başlıklı 141. Maddesinde "Görevden uzaklaştırılan ve görevi ile ilgili olsun veya olmasın herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınan memurlara bu süre içinde aylıklarının üçte ikisi ödenir.

Bu gibiler bu Kanunun öngördüğü sosyal hak ve yardımlardan faydalanmaya devam ederler(Aile ve Çocuk yardımı tam ödenir).

143 üncü maddede sayılan durumların gerçekleşmesi halinde, bunların aylıklarının kesilmiş olan üçte biri kendilerine ödenir ve görevden uzakta geçirdikleri süre, derecelerindeki kademe ilerlemesinde ve bu sürenin derece yükselmesi için gerekli en az bekleme süresini aşan kısmı, üst dereceye yükselmeleri halinde, bu derecede kademe ilerlemesi yapılmak suretiyle değerlendirilir

Keseneklerinin % 50 si ödenir. Daha sonra bu durum ortadan kalkar ve görevine başlarsa kesilen tutarlar iade edilir. Keseneğinin eksik kesilen kısmı SGK ya gönderilir.

Gözaltı, tutuklanma ya da görevden uzaklaştırma sonunda memuriyeti sona erenlere, memuriyete son verilme tarihi itibariyle, 2/3 oranındaki peşin ödemeye borç çıkarılarak geri alma işlemi için gerekli yazışmalar yapılır. Kesilen 1/3 maaşları kurumda kalır.

Hesaplama: Bordrodaki Tutar / 3 / 30 X Borçlanılacak Gün Sayısı (Açığa alınan tarihten ay sonuna kadarki gün sayısı)

ÖLÜM YARDIMI ÖDENEĞİ

657 Sayılı Kanun'un Ölüm Yardımı Ödeneği başlıklı 208. Maddesinde "Devlet memurlarından: memur olmayan eşi ile aile yardımı ödeneğine müstehak çocuğu ölenlere en yüksek Devlet memuru aylığı (ek gösterge dahil) tutarında,

Memurun ölümü halinde sağlığında bildiri ile gösterdiği kimseye, eğer bildiri vermemiş ise eşine ve çocuklarına, bunlar yoksa ana ve babasına, bunlar da yoksa kardeşlerine en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) iki katı tutarında, ölüm yardımı ödeneği verilir.

Ölüm yardımı ödeneği, hiçbir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın ve ödeme emri aranmaksızın saymanlarca derhal ödenir.

Bu yardım borç için haciz edilemez.

Memurun eşi ya da çocuğunun vefat etmesi halinde, kurumuna dilekçe ve ekinde kanıtlayıcı belgelerle (Ölüm Belgesi, Nüfus kayıt örneği vb.) başvurması sonucunda ödeme yapılır.

Memurun vefat etmesi halinde, sağlığında bildiri ile gösterdiği kişiye, bildiri vermediyse eşine, çocuklarına, eş ve çocuk yoksa anne ve babasına, anne baba da yoksa kardeşlerine; paranın yatırılacağı hesap numarasını belirten dilekçe ve ekinde kanıtlayıcı belgelerle (Ölüm Belgesi, Nüfus kayıt örneği, Veraset ilamı, Mahkeme Kararı vb.) başvurması sonucunda ödeme yapılır.

Hesaplama:Memurun Ölümü Halinde: En Yüksek Devlet Memuru Aylığı (9500xKatsayı) x 2

Eş ve Çocuğun Ölümü Halinde: En Yüksek Devlet Memuru Aylığı (9500xKatsayı) tutarı.

VEKALET ÜCRETİ ÖDEMESİ

657 Sayılı Kanun'un 86., 174. ve 175. Maddeleri,Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Kararın 9. Maddesi ve 375 Sayılı KHK Ek Madde 9 da belirtilen hükümlere istinaden; dolu ya da boş bir kadroya vekaleten görevlendirilen memurun,

1-Görevlendirildiği kadroya asaleten atanmada aranan tüm şartları (asaleten atanmada sınav şartı aranılan kadro veya görevler için bu sınavlara girebilme hakkının elde edilmiş olması dahil) bir arada taşınması,

2-Görevlendirmenin atamaya yetkili amir tarafından yapılması,

3-Görevlendirmenin 657 Sayılı Kanunun 86. Maddesine göre yapıldığının onayda belirtilmesi kaydıyla vekalet ücreti ödenir.

*Hesaplamalar ay kaç gün çekiyorsa ona göre yapılır. Fiilen çalışılan günler kadar ödeme yapılır. Resmi tatiller (hafta sonu, dini ve milli bayramlar vb.) ödemeye dahildir. İzin, görevlendirme, rapor olan günler için ödeme yapılmaz.

Boş kadroya vekalet:

Vekalet görevinin 3 aydan fazla devam eden süresi için 1/3 oranında vekalet ettikleri kadro derecesinin birinci kademesinin aylık göstergesi ve ek göstergesi tutarı ile, Vekalet ettikleri kadro için öngörülen ek ödeme tutarı ve zam ve tazminatlar (yan ödeme dahil) toplam net tutarının, asli kadro veya görevleri karşılığında fiilen aldıkları zam ve tazminatların toplam net tutarından fazla olması halinde, aradaki fark vekalet görevine başlanıldığı tarihten itibaren ve vekalet görevinin fiilen yapıldığı sürece ödenir.

Hesaplama: Vekalet edilen kadro derecesi göstergesi + Ek göstergesi X Katsayı / 3 + (Vekalet edilen kadro ek ödemesi tutarı – Fiilen aldığı ek ödeme tutarı) + (Vekalet edilen kadronun zam ve tazminat tutarı – Fiilen aldığı zam ve tazminat tutarı)

Dolu kadroya vekalet:

Vekalet görevinin 3 aydan fazla devam eden süresi için, 1/3 oranında vekalet edilen kadro derecesinin birinci kademesinin aylık ve ek göstergesi tutarı vekalet aylığı olarak ödenir.

Hesaplama: Vekalet edilen kadro derecesi göstergesi + Ek göstergesi X Katsayı / 3

14 GÜNLÜK MAAŞ FARKLARI(KATSAYI FARKI)

Ocak ve Temmuz aylarında katsayı artışından kaynaklanan 14 Günlük Fark Maaş Hesaplaması

01 Ocak - 14 Ocak ile 01 Temmuz – 14 Temmuz dönemi maaş hesaplaması eski katsayı üzerinden hesaplandığından ve yeni zam oranı 01 Ocak/01 Temmuzdan geçerli olduğu için yapılmaktadır.

5434 e tabi kişilerin 1-14 Maaş Farklarında kesenek, toplu sözleşme ikramiyesi, bes kesintisi olmaz. Aile yardımı olur.

5510 a tabi kişilerin 1-14 Maaş Farklarında toplu sözleşme ikramiyesi olmaz. Kesenek, bes, aile yardımı olur.

Refah payı ödemesi de yapılırsa, kesenekler, kesintiler ve diğer ödemelerin hepsi olur.

Hesaplama: Eski Katsayı-Yeni Katsayı / 31-30 X 14 Ocak ayında maaşı 31 den keseneği 30 dan hesaplanacaktır.Temmuz ayında ise hem maaş-kesenek 30 hesaplanacaktır.

NOT:Kbs Emsan veri Aylıksız izinli personelin 5510 tabii tazminat-aylık-pek toplamını atmamaktadır.Bordrodaki verilerine bakarak hesaplanması lazım.

ENGELLİ İNDİRİMİ

193 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun 31. Maddesinde “

Çalışma gücünün asgarî **% 80'ini** kaybetmiş bulunan hizmet erbabı **birinci derece**

engelli, asgarî **% 60'ını** kaybetmiş bulunan hizmet erbabı **ikinci derece**

engelli, asgarî **% 40'ını** kaybetmiş bulunan hizmet erbabı ise **üçüncü derece** engelli sayılır

Engelli dereceleri itibariyle belirlenen aylık tutarlar, hizmet erbabının ücretinden indirilir.

Engellilik derecelerinin tespit şekli ile uygulamaya ilişkin esas ve usuller Maliye, Sağlık ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik bakanlıklarınca bu konuda müştereken hazırlanacak bir yönetmelik ile belirlenir. “ denilmektedir.

Çalışma gücünü % 40 ve üzerinde kaybetmiş bulunan çalışanlar engelli sayılır ve belirlenen engelli dereceleri itibariyle belirlenen aylık tutarlar gelir vergisi matrahından düşülerek hesaplama yapılır.

Engellilik dereceleri indirim tutarları her yıl Hazine ve Maliye Bakanlığı Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından belirlenerek Resmi Gazete’de yayımlanır.

Engellilik durumu bulunan çalışanlar indirimden faydalanmak için bulundukları yerin Gelir İdaresi Başkanlığına başvuru yaparlar.

Çalışanın faydalanabileceğine dair (engellilik derecesinin belirtildiği) resmi yazı kuruma geldikten sonra, yazıda belirtilen tarihten itibaren işlem yapılır.

222 No’lu Gelir Vergisi Genel Tebliği 7. Maddesine göre çalışanlar bakmakla yükümlü bulunduğu **anne, baba, eş ve çocuklarından dolayı** indirimden faydalanabilirler.

Faydalanabilecek durumda olan çalışanların e-devlet üzerinden beyan vermeleri gerekmektedir

2024 YILI ENGELLİLİK İNDİRİM TUTARLARI

Birinci Derece Engellilik İndirimi	:6.900 TL
İkinci Derece Engellilik İndirimi	:4.000 TL
Üçüncü Derece Engellilik İndirimi	:1.700 TL

SÖZLEŞMELİ PERSONEL

Kalkınma planı, yıllık program ve iş programlarında yer alan önemli projelerin hazırlanması, gerçekleştirilmesi, işletilmesi ve işlerliği için şart olan, zaruri ve istisnai hallere münhasır olmak üzere özel bir meslek bilgisine ve ihtisasına ihtiyaç gösteren geçici işlerde, Cumhurbaşkanınca belirlenen esas ve usuller çerçevesinde, ihdas edilen pozisyonlarda,

Mali yılla sınırlı olarak sözleşme ile çalıştırılmasına karar verilen ve işçi sayılmayan kamu hizmeti görevlileridir.

Kurum ilana çıkar şartları taşıyanla sözleşme yapar maaş dönemi 15/14 arası peşin olup 5510 sayılı kanunun 4/a maddesine göre primleri gönderilir primler muhtasar beyanname altında 1 ay geriden gider.

EĞER SÖZLEŞME ÜCRETİ BRÜT ASGARİ ÜCRETİNDE ALTINDA KALIRSA ARADAKİ DEVLET+KİŞİ FARKI YÜZDE 11 VE 7,5 UN ÜZERİNİ DEVLET TAMAMLAR.

ilgili sgk yazısı

https://kesenek.sgk.gov.tr/KesenekWeb/doc/prime_esas_kazanc_alt_s%C4%B1n%C4%B1r_ve_primlerin_odenmesi_duyuru.pdf

Hesaplama:

Sözleşme Ücreti:16.030,94

Malul Yaşlı Emekli Primi (İşveren) %11:16.030,94*11=1.763,40(20.002,50-16.030,94)=3.971,56*20=794,33

Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi (İşveren) %2: 20.002,50*2=400,05

Genel Sağlık Sig. Primi (İşveren) %7,5 : 16.030,94*7,5=1.202,32(20.002,50-16.030,94)=3.971,56*12,5=496,45

Ek ödeme:En yüksek D.M*Aylık Katsayı*ek ödeme puanı%:9500*0,760871*85/100=6.144,03

İlave Ödeme $375/40:15.965*0,760871=12.147,31$

Toplu Sözleşme İkramiyesi: $707*0,760871=537,94$

GENEL TOPLAM : 39.516,77

Gelir Vergisi Matrahı: 13.612,57

Damga Vergisi Matrahı:34.813,59

Gelir Vergisi Tutarı (%15) : $2.041,89-2.550,32= 0$ (2024 G.V İst.Tutarı: 2.550,32 TL)

Damga Vergisi : $264,23-151,82= 112,42$ (2024 D.V İst.Tutarı: 151,82 TL)

Malul Yaşlı Emekli Primi (İşveren) %11 : 2.557,73

Malul Yaşlı Emekli Primi (İştirakçi) %9 : 1.442,78

Genel Sağlık Sig. Primi (İşveren) %7,5 : 1.698,77

Genel Sağlık Sig. Primi (İştirakçi) %5 : 801,55

Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi (İşveren) %2: 400,05

Sendika:174,07

Bes:480,00

KESİNTİ TOPLAMI: 7.667,37

NET ÖDEME : 31.849,40

İKİNCİ GÖREV ÖDEMESİ

657 sayılı Kanunun 175 inci maddesinde; "....88 inci maddeye göre ikinci görev verilen memurlara, bu görevleri karşılığında aylık ödenebilmesi için boş bir kadroya ait görevin ikinci görev olarak yürütülmesi gerekir. Bu şekilde görevlendirilenlere, görevlendirildikleri kadro derecesinin ilk kademe aylığının üçte ikisi ödenir.

Ancak, baştabip ve baştabip yardımcılığı hizmetlerinin ikinci görev olarak yürütülmesi halinde kadro şartı aranmaz ve bu hizmetleri yürütenlere almakta oldukları aylığın üçte ikisi ikinci görev aylığı olarak ödenir." hükmü yer almaktadır.

Başhekim ve yardımcıları için ikinci görev olarak yürütülmesi halinde kadro şartı aranmaz ikinci görev aylığı almakta oldukları gösterge ve ek göstergeye göre belirlenmektedir.

Hasaplama:Gösterge-Ekgösterge:(1500+4200)*2/3 = 3800 * 0,760871= 2.891,31-Gelir-Damga=net ödenen

JÜRİ ÖDEMESİ

2547 sayılı Kanunun 24 üncü maddesinin (b) fıkrası uyarınca doçentlik değerlendirme jürisinde görevlendirilen asıl ve yedek jüri üyelerine her bir jüri üyeliği için 4500 gösterge rakamının,

Aynı Kanunun 23 üncü maddesi, 24 üncü maddesinin (d) ve (e) fıkraları ile 26 ncı maddesi uyarınca oluşturulan jürilerde görev alan öğretim üyelerine her bir jüri üyeliği için 3000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutardan gelir ve damga vergisi kesilmek suretiyle jüri üyeliği ücreti ödenir.

Bir yılda 6 yı geçemez geçerse öncelik sınav jüriliğindedir.Sınav Jüriliğini Üniversiteler arası kurulu,atama jüriliğine görevlendirme yapan yükseköğretim kurumu,prof-doç atama jüriliği görevlendirmesini rektörlük,Dr.Öğretim üyesi atama jüriliği görevlendirmesini de ilgili fak.dekanlığı veya yüksekokul-myo yapar.

Hasaplama:4500*katsayı=-G.V+D.V=Net

:3000*katsayı=-G.V+D.V=Net

YABANCI UYRUKLU SÖZLEŞMELİ PERSONEL MAAŞI HESAPLAMA

2547 sayılı Kanunun 34'üncü maddesi, 2914 sayılı Kanunun 16'ıncı maddesi ile Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması Esaslarına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı gereği istihdam edilmektedirler.

Üniversitelerin teklifi ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının uygun görmesi üzerine sözleşme imzalayarak göreve başlarlar. İhtiyaç duyulanlar sözleşme bitiminde aynı yöntemle çalışmaya devam ederler. Yabancı uyruklu öğretim elemanı olarak çalışmakta iken T.C.Vatandaşlığına geçenlerin bu statüdeki çalışmaları sonlandırılır. Ücretleri Bakanlar Kurulu Kararının 4'üncü maddesine göre yapılıyor. Bu karara göre sözleşmeyle çalıştırılacak yabancı uyruklu öğretim elemanlarına ödenecek aylık brüt sözleşme ücretleri aynı kurumlarda görevli emsali kadrolu öğretim elemanlarına ödenen aylık ve diğer her türlü ödemeler toplamının Öğretim üyeleri, öğretim görevlileri için 6 katını, Araştırma görevlileri için emsali kadrolu araştırma görevlilerine ödenen miktarı geçemez.

Sosyal Yardım (Aile, çocuk) ödenebilir. Döner sermayeden katkı payı, akademik teşvik ödemesi, ek ders ödenmez.

Anabilim Dalı, Anasanat Dalı ve Bölüm Başkanı olamazlar. Tez danışmanlığı görevi alabilirler.

Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması Esaslarına İlişkin Kararın 12 inci maddesi gereği tüm sigorta kollarına (işsizlik sigortası hariç) prim ödenir.

Sendika üyesi olabilirler. BES kesintisi olmaz.

Yükseköğretim Yürütme Kurulu'nun 21/09/2022 tarihli toplantısında; brüt sözleşme ücretlerinin, Ocak ve Temmuz aylarındaki memur aylık katsayısındaki artış oranına kadar arttırılması için Yükseköğretim Kuruluna ait yetki (yüksek artış, unvan değişikliği ve sözleşme uzatma hariç) üniversite yönetim kurullarına devredilmiştir.

Hesaplama:01 Ocak-31 Aralık 2024 arası

Sözleşme Ücreti:49.500,00

Malul Yaşlı Emekli Primi (İşveren) %11: 5.445,00

Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi (İşveren) %2: 990,00

Genel Sağlık Sig. Primi (İşveren) %7,5 : 3.712,50

GENEL TOPLAM : 59.647,50

Gelir Vergisi Matrahı: 42.570,00

Gelir Vergisi Tutarı (%15) : $6.385,50 - 2.550,32 = 3.835,18$ (2024 G.V İst.Tutarı: 2.550,32 TL)

Damga Vergisi : $375,71 - 151,82 = 223,89$ (2024 D.V İst.Tutarı: 151,82 TL)

Malul Yaşlı Emekli Primi (İşveren) %11 : 5.445,00

Malul Yaşlı Emekli Primi (İştirakçi) %9 : 4.455,00

Genel Sağlık Sig. Primi (İşveren) %7,5 : 3.712,50

Genel Sağlık Sig. Primi (İştirakçi) %5 : 2.475,00

Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi (İşveren) %2: 990,00

KESİNTİ TOPLAMI: 21.136,56

NET ÖDEME : 38.510,94

EMEKLİ YOLLUĞU

375 sayılı KHK'nın 1 inci maddesine göre;

Emekliliğini isteyenlere,

Emekliye sevk olunanlara,

Haklarında toptan ödeme hükümleri uygulananlara,

Emekli iken yeniden hizmete alındıktan sonra ceza en olmamak üzere görevlerine son verilenlere

Kendi kusurları olmaksızın sözleşmesi feshedilen veya hizmet sürelerinin bitiminde ayrılan sözleşmeli subay,sözleşmeli astsubay, uzman erbaş ve sözleşmeli erbaş ve erler ile terhis olan yedek subaylara, damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaksızın

(13.558) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda tazminat ödenir.

Hesaplama:13.558*0,760871=10.315,89*0,00759=78,30=10.237,59

ARAZİ TAZMİNATI:

Teknik Hizmetler Sınıfına ait kadrolarda bulunan ve arazi, şantiye, inşaat gibi açık çalışma mahallerinde fiilen çalışanlardan (belirtilen mahallerde yapılan kontrollük hizmetleri dahil) iş programları ve çalışma mahallerinin özellikleri dikkate alınarak, görevin fiilen yerine getirildiği üçer aylık dönemlerde ödenen tazminattır.**2024-2025 YILLARINI KAPSAYAN 7 TOPLU SÖZLEŞMEYE GÖRE**

1-En az dört yıllık yükseköğrenim görenlerden;Başmühendis, Başmimar, Yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar, mimar, bölge plancısı ve şehir plancısı, jeolog, hidrolog, hidrojeolog, jeofizikçi, kimyager, fizikçi, jeomorfolog, arkeolog, matematikçi, istatistikçi, astronom, bütün eksperleri olanlarla, 29/4/1992 tarihli ve 3795 sayılı Kanuna göre teknik öğretmen unvanı alanlar

Günlük	3 Aylık
--------	---------

3,6	72
-----	----

Unvanları yukarıda sayılmayan diğer mesleki teknik Yüksek öğrenimlilerden En az iki yıl süreli mesleki teknik yükseköğrenim görmüş olan yüksek teknikerler, teknikerler ile bütün eksperleri

Günlük	3 Aylık
--------	---------

2,4	48
-----	----

Lise üzerine en az 2 yıl mesleki teknik kurs görenler ile lise dengi mesleki teknik öğrenim görenler

Günlük	3 Aylık
--------	---------

1,4	28
-----	----

Hesaplama: E.Y.D.M (Memur Maaş Katsayı*9500)*Arazi Taz.Oranı*D.V=Net